

# COMUNE DI PISOgne

Provincia di Brescia

## **VERBALE N. 22 del 4 ottobre 2022**

### **PARERE DEL REVISORE UNICO IN ORDINE ALL'ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2023-2025**

L'anno duemilaventicinque, il giorno quattro del mese di ottobre, il Revisore Unico del Comune di Pissogne, ricevuta la documentazione relativa alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 208 del 03/10/2022 avente ad oggetto *“Approvazione del piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2023-2025. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale”*

#### **Preso atto che :**

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 78 del 27.04.2022 è stato approvato il piano delle azioni positive per il triennio 2022/2024, in attuazione di quanto previsto dall'articolo 48, comma 1, d.lgs. n. 198/2006 ;
- con delibera di Giunta Comunale n. 75 in data 27.04.2022 è stato approvato il Piano dettagliato degli obiettivi e il Piano delle Performance 2022-2024 ;
- che allo stato attuale non vi sono richieste invase di certificazioni ai sensi dell'art. 9, comma 3-bis, del D.L. n. 185/2008 ;

#### **Premesso:**

- α) che l'articolo 91 del D.Lgs. n. 267/2000 prevede che *“Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale”*;
- β) che l'articolo 19, comma 8, della legge n. 448 del 28 dicembre 2001, prevede che l'organo di revisione accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'articolo 39 della legge n. 449/1997;
- χ) che l'articolo 239, comma 1, lettera b.1) del D.Lgs. 267/2000 (come modificato dall'articolo 3 del decreto legge 10 ottobre 2012, n. 174), prevede che l'organo di revisione esprima parere in ordine agli strumenti di programmazione economico finanziaria;

#### **Visti:**

- l'art. 6 del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D- Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 ;
- l'art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1998, n. 449 ;
- l'art. 33, comma 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34;
- l'art. 1, comma 557 ter della Legge 296/2006 ;
- l'art. 1, comma 557 quater della Legge n. 296/2006, che stabilisce, a decorrere dall'anno 2014, il riferimento al valore medio del triennio 2011-2013 e non più al valore relativo all'anno precedente ;
- l'art. 1, comma 234, Legge n. 20/2015 ;
- il D.M. 17 marzo 2020 che con decorrenza 20 aprile 2020 permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, comma 557 quater, Legge n. 296/2006 ;

#### **Rilevato**

# COMUNE DI PISOONE

Provincia di Brescia

- che il D.M. 17 marzo 2020 dispone , dal 20 aprile 2020, una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dalla normativa previgente ;
- che la soglia per nuove assunzioni a tempo indeterminato nell'anno 2021 , ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, è quantificata in euro 162.312,93 ;

## Considerato

a)che la spesa potenziale massima derivante dall'applicazione delle vigenti disposizioni in materia di assunzioni è quella derivante dall'applicazione dei parametri di cui al D.M. 17 marzo 2020

<b>Spesa potenziale massima (A)</b>	<b>€ 1.657.171,92</b>
-------------------------------------	-----------------------

b)che per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2023/2025 la capacità assunzionale risulta così calcolata :

<b>CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE Anno 2023</b>	<b>VALORI</b>	<b>Riferimento DPCM 17/03/2020 Art. 5, comma1</b>
SPESA PERSONALE ANNO 2018	1.015.377,25	
% INCREMENTO ANNO 2023	25,00%	
<b>CAPACITA' ASSUNZIONALE 2023</b>	<b>253.844,31</b>	

<b>CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE Anno 2024</b>	<b>VALORI</b>	<b>Riferimento DPCM 17/03/2020 Art. 5, comma1</b>
SPESA PERSONALE ANNO 2018	1.015.377,25	
% INCREMENTO ANNO 2024	26,00%	
<b>CAPACITA' ASSUNZIONALE 2024</b>	<b>263.998,09</b>	

<b>CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE Anno 2025</b>	<b>VALORI</b>	<b>Riferimento DPCM 17/03/2020 Art. 5, comma1</b>
SPESA PERSONALE ANNO 2018	1.015.377,25	
% INCREMENTO ANNO 2025	26,90%	
<b>CAPACITA' ASSUNZIONALE 2025</b>	<b>273.136,48</b>	

## Rilevato :

- che la spesa totale per l'attuazione del piano triennale delle assunzioni 2023/2025 è inferiore alla spesa potenziale massima (A) ;
- che nella voce altre modalità di acquisizione temporanea di personale sono inserite le quote del sistema interbancario e dei progetti di vigilanza e che pertanto tali voci sono a tempo determinato e non fisse e continuative ;
- che è intenzione dell'Amministrazione procedere con l'assunzione nel corso del 2023 di n. 1 Istruttore tecnico – Cat. C presso l'Area Gestione del Territorio ; n. 1 Istruttore amministrativo – Cat. C presso l'Area Amministrativa – Servizi Demografici ; n. 1 operaio – Cat. B.3 ,tempo pieno, presso l'Area Gestione Territorio-Servizio manutenzione ; n. 1 Istruttore Direttivo / Assistenza

# COMUNE DI PISOGLNE

Provincia di Brescia

Sociale – Cat. D tempo pieno , presso l’Area Socioassistenziale-scolastica la cui incidenza sulle capacità assunzionali è pari a 12 ore ;

## **Richiamato:**

- l’articolo 1, comma 557 e seguenti, della legge 27 dicembre 2006, n. 296 il quale prevede che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno “assicurano la riduzione delle spese di personale garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche-amministrative”;

## **Dato atto che :**

- L’Ente è in regola con gli obblighi in materia di reclutamento del personale disabile previsti dalla legge n. 68/1999 e che, pertanto, nel piano occupazionale 2023/2025 non si prevede di ricorrere a questa forma di reclutamento ;
- l’Ente non ha in corso percorsi di stabilizzazione dei lavoratori socialmente utili ai sensi della normativa vigente ;

## **ACCERTATO**

- che la spesa per il personale prevista nel 2023, rientra nei limiti di cui all’art. 1, comma 557 della legge 296/2006;
- che il Comune di Pisogne ha rispettato i vincoli di finanza pubblica di “pareggio di bilancio” per l’anno 2021 e che non risulta essere Ente strutturalmente deficitario o in condizioni di dissesto;
- che sono stati rispettati i tempi medi dei pagamenti previsti dal D.L. 66/2014 e D.P.C.M. 22/09/2014;

## **Visti**

- il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 ;
  - il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ;
  - il C.C.N.L. Funzioni locali 21 maggio 2018 ;
  - il Decreto P.C.M. 8 maggio 2018 ;
  - il D.M. 17 marzo 2020 ;
  - i pareri favorevoli di regolarità tecnico e contabile , espressi dal Responsabile del Servizio Risorse Umane e dal Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi degli articoli 49 , 1° comma, e 147bis del D.Lgs. n. 267/2000 ;
- per tutto quanto sopra espresso , il Revisore Unico

## **ESPRIME**

**Parere favorevole** alla “ Adozione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025. Ricognizione annuale delle eccedenze di personale ” accertandone la coerenza del piano triennale dei fabbisogni di personale con le disposizioni del D.M. 17 marzo 2020 ed asseverandone contestualmente il mantenimento degli equilibri di bilancio .

Pisogne, li 4 ottobre 2022

IL REVISORE UNICO DEL CONTO  
Dr. Gian Mario Corioni